

Аналитическая справка

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Фитосанитария» Комитета государственной инспекции в агропромышленном комплексе Министерства сельского хозяйства РК за 2023-2024 годы.

г. Астана

« 25 » июня 2024 г.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен соответствии с:

- Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции»,
- Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12,
- Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от «30» декабря 2022 года № 48,
- Указаниями Министерства сельского хозяйства и Комитета государственной инспекции в агропромышленном комплексе МСХ РК,
- Приказа Генерального директора РГП на ПХВ «Фитосанитария» № 62 от 18 июня 2024 года.

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Фитосанитария» Комитета государственной инспекции в агропромышленном комплексе Министерства сельского хозяйства РК (далее – Предприятие) создано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 мая 1999 года № 649 «О создании Республиканского государственного предприятия «ФУМЭКС» Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан» и на основании Постановления Правительства Республики Казахстан от 28 февраля 2008 года № 205 «Некоторые вопросы Комитета государственной инспекции в агропромышленном комплексе Министерства сельского хозяйства РК.

В соответствии с Уставом, утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от «10» февраля 2012 года №165, предметом деятельности Предприятия является осуществление деятельности в области защиты и карантина растений, фумигации (обеззараживания) и фитосанитарной экспертизы.

Целью деятельности Предприятия является осуществление государственных мероприятий по карантину и защиты растений,

являющихся составной частью системы обеспечения национальной безопасности, на территории Республики Казахстан.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия (Устав, Коллективный договор, приказы, положения, должностные инструкции и т.п.) на предмет выявления дискриминационных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия;
- 3) выявление коррупционных рисков при проведении процедур государственных закупок товаров (работ услуг);
- 4) выявление коррупционных рисков при осуществлении деятельности по защите и карантину растений, фумигации (обеззараживанию) и фитосанитарной экспертизе, сертификационных исследований.
- 5) проведение анализа исполнения договоров государственных закупок, платных услуг, принятие мер по взысканию дебиторской задолженности с недобросовестных контрагентов;

1). В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков были изучены внутренние нормативные акты, регламентирующие деятельность Предприятия, по итогам которого выявлены ряд недостатков, которые смогут способствовать возникновению коррупционных рисков:

1. Устав Предприятия.

Регламентирует организационно-управленческую деятельность Предприятия, осуществление им монопольной деятельности при проведении государственных мероприятий в области защиты и карантина растений, проведения фитосанитарной экспертизы, которая является составной частью системы обеспечения национальной безопасности, на территории Республики Казахстан.

Утвержден приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 10 февраля 2012 года № 165

Однако, за время, прошедшее с момента утверждения Устава некоторые виды деятельности предприятия переданы в конкурентную среду, в результате чего возникают конфликты интересов и в некоторых моментах противоречат Законодательству РК.

Кроме того приказом и.о. министра юстиции РК от 28.09. 2017 года № 1202 утвержден «Типовой устав государственного предприятия» и

действующий Устав Предприятия в некоторых моментах ему не соответствует.

Решение: Привести в соответствие с новыми требованиями и утвердить новый Устав РГП на ПХВ «Фитосанитария»

2. Коллективный договор

В ходе анализа Коллективного договора Предприятия выявлены коррупционные риски, конфликты интересов и дискреционные полномочия которые, в частности предусматривают установление процентной надбавки для работников, проработавших на Предприятии более 5, 10 и 15 лет (надбавка 10.15, 20 процентов соответственно), что применимо к лицам, работающим на государственной службе и военнослужащим.

Также в Коллективном договоре, волевым решением Руководства, установлена оплата работникам, прибывшим из других регионов страны, за аренду жилья. Это нововведение было сделано под определенных лиц из числа руководства Предприятия. Данными дискриминационными полномочиями воспользовались бывший Генеральный директор Предприятия и бывший главный бухгалтер (более 400 тыс. тенге в месяц для оплаты жилья каждого).

Решение: пересмотреть Коллективный договор и утвердить на общем собрании коллектива в новой редакции.

3. Другие нормативные документы Предприятия (приведение в соответствие).

3.1. **Решение:** По вопросу создания комплаенс службы РГП на ПХВ «Фитосанитария»:

. Во исполнение приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции от 31.03.2023 года №112, в части касающейся Государственных предприятий на праве хозяйственного ведения, приведено в соответствие и Приказом Председателя КГИ в АПК МСХ РК № 10-н от 11 января 2024 года, введена штатная должность комплаенс-офицера.

Ранее функции комплаенс службы исполнял главный специалист-юрист Предприятия, с внесением данных функций в должностную инструкцию и совмещая со своими непосредственными функциональными обязанностями, что прямо противоречило Приказу Агентства по противодействию коррупции.

На основании Типового положения Генеральным директором РГП на ПХВ «Фитосанитария» утверждены функциональные обязанности, с которыми ознакомлены все работники Предприятия.

3.2. **Решение:** по вопросу «Трудового договора работника»:

В целях недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, использования служебной информации для получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ, разработаны и внедрены дополнения к Трудовому договору работника - «Обязательства о недопущении коррупционных правонарушений и преступлений работника».

В Трудовые договоры внесены соответствующие изменения.

3.3. **Решение:** по вопросам превенции коррупционных правонарушений.

В целях превенции и противодействия коррупции, нетерпимости к ее проявлениям, предотвращения конфликта интересов, коррупционных рисков, порядка информирования работниками о фактах или возможных антикоррупционных правонарушениях, внедрения антикоррупционной культуры во всех сферах деятельности РГП на ПХВ «Фитосанитария» Генеральным директором Предприятия утверждены и направлены во все подразделения для ознакомления (под роспись) и руководства:

- «**Политика по противодействию коррупции Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Фитосанитария»**

- «**Антикоррупционные стандарты Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Фитосанитария».**

- «**Правила этического поведения должностных лиц и работников Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Фитосанитария».**

В остальных нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия, коррупционных рисков не выявлено.

2) В ходе анализа коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия были подвергнуты следующие направления:

1. организационно-штатная структура:

Приказом Председателя КГИ в АПК МСХ РК № 10-н от 11 января 2024 года утверждена новая организационно-штатная структура Предприятия.

- штатная численность Предприятия составляет 107 штатных единиц, из них Центрального аппарата Предприятия 30 штатных единиц.

По состоянию на 25 июня 2024 года фактическая численность Центрального аппарата – 25 единиц, областных филиалов – 64 единицы.

По договору ГПХ содержатся 54 работника.

На сегодняшний день с утвержденной организационно-штатной структурой и фактической численностью (штатные работники и работники по договору ГПХ) РГП на ПХВ «Фитосанитария» способно решать поставленные Государством задачи в области фитосанитарной безопасности.

2. Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 01 июля 2023 г. по 25 июня т.г. был заключен 39 (тридцать девять) трудовых договоров, расторгнуто трудовых договоров: 33 (тридцать три).

Уволенных по отрицательным мотивам не имеется.

3. В ходе анализа дисциплинарной практики за период с 01 июля 2023 года по 25 июня 2024 года в РГП на ПХВ «Фитосанитария» Комитета государственной инспекции в агропромышленном комплексе Министерства сельского хозяйства РК:

- бывший Генеральный директор Предприятия Аханов С.К. приговором Бостандыкского районного суда № 2 г. Алматы от 29 ноября 2023 года по ст. п.4 ст. 361 и по ст. 364 УК РК осужден к трем годам шесть месяцев ограничения свободы, за злоупотребление должностными полномочиями. Должностное лицо, вопреки установленному запрету, учредило и руководило организацией, занимающейся предпринимательской деятельностью, и безвозмездно с июня 2022 года по настоящее время предоставляло помещение Алматинского областного филиала РГП на ПХВ "Фитосанитария". Ущерб государству от действий осужденного составил 7 482 988 тенге.

- за неправомерное проведение экспертизы плодово-овощной продукции предупрежден работник Алматинского областного филиала Предприятия Матай Ж.М.

4. В целях мотивации работников, побуждения их к эффективной деятельности, направленной на достижение общезначимых целей, воспитания гордости за Предприятие, недопущения коррупционных проявлений в коллективе, его популяризации организована работа и объявлен конкурс, среди работников, на разработку дизайна знаков отличия, грамот и т.п. для награждения и поощрения отличившихся.

Для формирования фирменного стиля РГП на ПХВ «Фитосанитария», посредством проведения конкурса среди работников, разработана и утверждена эмблема Предприятия, которая размещается на печатно-бланочной продукции, автотракторной и специальной технике, интернет - ресурсе «Фитосанитария»

5. При проверке личных дела работников Предприятия, в том числе документов, удостоверяющих наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также были проверены личные дела работников Предприятия на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 2) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения

трудоустройства в государственные предприятия на праве хозяйственного ведения на должность связанную с исполнением управленческих функций, лица, ранее совершившего коррупционное преступление.

Установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-сбавочных учетов Комитета правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Согласно базе данных АИС «Специальные учеты» никто из работников Предприятия не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушений принятых антикоррупционных ограничений, установленных для должностных лиц действующим законодательством, в ходе внутреннего анализа не выявлено.

6. Утвержден План «Мероприятий комплаенс службы РГП на ПХВ «Фитосанитария» КГИ в АПК МСХ РК от 20 января 2024 года.

7. При проведении работы по внутреннему аудиту финансово – хозяйственной деятельности Предприятия, инвентаризации и учету материально-технических средств находящихся на балансе, проверки взаимных расчетов с юридическими и физическими лицами, являющимися покупателями и поставщиками услуг выявлены факты, имеющие коррупционную составляющую за прошлые годы.

- снятие со счета РГП на ПХВ «Фитосанитария» наличных денежных средств, в сумме 10 500 000 тенге в феврале 2018 года и снятие наличных денег в сумме 2 750 000 тенге в августе 2018 года.

Указанные суммы сняты и присвоены бывшим главным бухгалтером (на тот момент) Акмолдиной (Менкеновой) Светланой Пазылбековной.

Материалы направлены в Антикоррупционную службу, возбуждено уголовное дело, ведется следствие.

Аудиторская встречная проверка, произведенная с 22 февраля 2023 года по 14 марта 2023 года по поручению Министра сельского хозяйства РК № 01-0/879-вн от 2 марта 2023 года, этих нарушений не выявила.

- при проверке наличия материально – технических средств и имущества, состоящих на балансе Восточно-Казахстанского филиала Предприятия выявлены факты недостачи, замены и разукomплектования автотракторной и специальной техники и оборудовании (отсутствие техники, несоответствие заводских номеров тем, которые зарегистрированы в соответствующих документах, отсутствие агрегатов, оборудования, частей и т.п.), порчи имущества.

Материалы направлены в Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) для правовой

оценки на предмет наличия коррупционной составляющей и принятия решения.

Часть материалов направлены в ДВД по Восточно-Казахстанской области (по подследственности).

Антикоррупционной службой РК по ВКО рекомендовано провести аудиторскую проверку в Восточно-Казахстанском областном филиале Предприятия, после чего материалы будут приняты к производству.

В проведении аудита финансово-хозяйственной деятельности РГП на ПХВ «Фитосанитария», Департаментом внутреннего аудита Министерства сельского хозяйства РК, было отказано по причине плановой работы Департамента и большой загруженности его сотрудников.

Решение:

- вновь ходатайствовать перед руководством Министерства сельского хозяйства РК о проведении аудита финансово-хозяйственной деятельности Предприятия. При невозможности с подобным ходатайством обратиться в Агентство по противодействию коррупции (антикоррупционную службу).

- продолжить внутренний аудит финансово хозяйственной деятельности Предприятия силами управления бухгалтерского учета..

- усилить контроль за работой Управления бухгалтерского учета и подразделениями, работающими с финансовыми и материальными средствами.

На мобильном устройстве Генерального директора установлен **мобильный «Интернет - банкинг»**, где в реальном времени отражаются все банковские операции с финансовыми средствами (снятие со счетов, поступление на счета) Предприятия.

- разработано и внедрено в повседневную деятельность **«Типовое служебное задание на командировку»**, где, помимо проверки наличия материально-технических средств, предусмотрено проведение работы по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений, правил соблюдения этических норм, взаимоотношений в коллективе, исполнение указаний по антикоррупционному комплаенсу.

8. При проведении анализа электронного документооборота выявлен факт использования электронной цифровой подписи (ЭЦП) для подписи электронных документов в документообороте с юридическими и физическими лицами, большим количеством работников Предприятия.

При использовании электронной подписи таким количеством работников Предприятия, существуют определенные риски, связанные с аутентификацией (подтверждением подлинности) пользователя, отрекаемостью (отказом от содержимого документа), несанкционированным доступом (использованием электронной подписи, без ведома ее владельца) и рядом других.

Все это порождает конфликты при использовании электронных документов, большие коррупционные риски, особенно в сфере государственных закупок, способствует совершению коррупционных правонарушений и может повлечь за собой компрометацию ключа ЭЦП с юридически значимыми последствиями.

При этом внутреннего нормативного акта о перечне лиц имеющих право использования ЭЦП нет.

Решение: Во избежание рисков и их снижения, превенции коррупционных правонарушений и негативных последствий определен порядок использования электронной подписи при электронном документообороте, упорядочен и строго ограничен перечень лиц имеющих право ее использования.

3) В ходе анализа коррупционных рисков при проведении процедур государственных закупок товаров (работ услуг) установлено;

Государственные закупки Предприятия проводятся в соответствии с Законом Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434 ЗРК «О государственных закупках» и приказа Министра финансов Республик Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок».

Процесс государственных закупок осуществляется в электронном виде на портале «Государственные закупки» и исключает какой-либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определить их средние закупочные цены.

Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционных риски.

При анализе коррупционных рисков в государственных закупках учитывалось, что коррупционные действия в сфере закупок - это отдельная группа правонарушений, отличительной чертой которых является нацеленность лица на получение личной выгоды за умышленные противоправные действия/бездействие с использованием своих должностных обязанностей.

При проверке основных параметров технических спецификаций на приобретение товаров и услуг, таких как завышение цены закупки, сроков выполнения сделки, формирование некорректного технического задания, проверка лицензий и сертификатов поставщиков, фактов объединения лотов и необоснованного дробления закупки не выявлено.

В целях усиления антикоррупционного комплаенса и обеспечения прозрачности проведения процедур государственных закупок товаров (работ,

услуг) Руководством предприятия даются соответствующие указания, проводится анализ исполнения договоров государственных закупок.

С целью предотвращения коррупционных рисков прием товарно-материальных ценностей и выполненных услуг на соответствие условиям заключенных договоров и требованиям технической спецификации производится комиссионно (не менее 3 человек).

При проведении государственных закупок используются конкурентные способы, такие как запрос ценовых предложений, открытый конкурс, с предварительным квалификационным отбором, конкурса с использованием рамочного соглашения. В случаях нарушений поставщиками договорных обязательств по заключенным договорам государственных закупок, Предприятие своевременно (в установленные законодательством сроки) обращается в суд о признании поставщика недобросовестным участником государственных закупок и взыскании неустойки.

В настоящее время проверка контрагента осуществляется через официальные источники (доступные интернет ресурсы, средства массовой информации, личные связи).

Все это не дает полной и беспристрастной информации о юридическом или физическом лице, и не позволяет сделать о них соответствующие выводы и принять необходимое решение.

В целях более качественной организации процесса государственных закупок, проверки контрагентов принято **решение** осуществить пробный вариант (один месяц) проверки по всем направлениям деятельности юридического лица через интернет-ресурс «Statsnet», который предлагает соответствующие услуги по проверке контрагента. При положительных результатах будет принято решение о дальнейшем использовании интернет - ресурса.

Личная заинтересованность работников, которая может привести к конфликту интересов, не установлена.

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок не выявлено.

4) В ходе анализа коррупционных рисков при осуществлении деятельности по защите и карантину растений, фумигации (обеззараживанию) и фитосанитарной экспертизы (оказание услуг) установлено:

- Нарушений сроков исполнения услуг не выявлено.
- Жалоб со стороны услугополучателей на работников, качество и сроки оказания услуг не было.
- Обращений по фактам нарушений коррупционного характера о нарушениях норм действующего законодательства в рассматриваемый период не поступало.

Регламент государственной услуги соответствует Стандарту и фактическому процессу. Прямой контакт с услугополучателем есть, так как согласно стандарту услуга оказывается в бумажном виде.

Вместе с тем, анализируя деятельность областных филиалов по оказанию услуг по проведению фитосанитарной экспертизы, использования автотракторной и специальной техники в личных и корыстных целях, имеется вероятность возникновения коррупционных рисков и проявлений и конфликта интересов, выдачи заключений в личных корыстных целях.

Решение:

- Для превенции коррупционных проявлений, предотвращения конфликта интересов и коррупционных рисков проводить разъяснительные мероприятия среди получателей услуг по популяризации получения оказываемых услуг посредством интернет-ресурса «Фитосанитария» и средств массовой информации.

- Проводить мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов, публикаций в отношении Предприятия, а также должностных лиц, работников предприятия.

По результатам мониторинга на сегодняшний день, коррупционных рисков не выявлено.

- На специальных бланках фитосанитарной экспертизы усилить уровни защищенности, что поможет отличить подлинность того или иного документа, доказать его валидность и юридическую силу. Для чего защитить специальные бланки голографическими и водяными знаками, которые будут меняться через определенное время.

- В целях исключения мошеннических действий со стороны юридических и физических лиц (покупателей услуг), особенно при проведении фитосанитарных экспертиз и недопущения образования дебиторской задолженности услугополучателей, в Туркестанском областном филиале, на основании договора с АО «Kaspi Bank», введена система мгновенных платежей за оказание услуг посредством «QR-кода». Оплата будет отражаться в «Интернет-банкинге» Генерального директора Предприятия.

В дальнейшем подобную практику ввести в других областных филиалах.

- В целях предотвращения коррупционных рисков, установить GPS-навигаторы для отслеживания передвижения и несанкционированного использования автотракторной и специальной техники в личных и корыстных целях. Данные полученные с GPS-навигаторов выводить на монитор, установленный в центральном аппарате Предприятия у IT-специалиста, с возможностью просмотра на мобильных устройствах.

- В целях исключения мошеннических действий, превенции коррупционных проявлений, предотвращения конфликта интересов и коррупционных рисков в областные филиалы направлено строгое указание (требование) о запрещении заключения договоров намерений без согласования и разрешения Руководства Предприятия, в пределах предоставляемых полномочий.

Исполнение указания взято на особый контроль руководством Предприятия.

5) В ходе проведения анализа исполнения договоров государственных закупок, платных услуг, принятия мер по взысканию дебиторской задолженности с недобросовестных контрагентов;

- договора государственных закупок и платных услуг исполняются своевременно, задержек в их исполнении и несоответствий качества не выявлено.

- при проведении работы по внутреннему аудиту финансово – хозяйственной деятельности Предприятия силами управления бухгалтерского учета, проверки взаимных расчетов с юридическими и физическими лицами, являющимися покупателями и поставщиками услуг выявляются факты дебиторской задолженности.

Решение: принимать все меры по взысканию с юридических и физических лиц (недобросовестных контрагентов) дебиторской задолженности, как в частном, так и судебном порядке.

Учитывая большие суммы дебиторской задолженности и количество юридических и физических лиц – дебиторов, целесообразно привлечь квалифицированного специалиста по договору ГПХ, занимающегося этой проблемой.

Обращение физических и юридических лиц

Анализ состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установил, что учет, обращения физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке и сроки в соответствии с Законом РК «О порядке рассмотрения обращения физических и юридических лиц».

За проверяемый период с 01 июля 2023 года по 25 июня 2024 года, обращения физических и юридических лиц не поступило.

Акты прокурорского надзора

За проверяемый период с 01 июля 2023 года по 25 июня 2024 года в отношении Предприятия со стороны органов прокуратуры проверки не осуществлялись.

На основании изложенного, на сегодняшний день в деятельности Предприятия коррупционных правонарушений и предпосылок к ним не выявлено.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ХОДЕ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

1. Учитывая принятые решения и рекомендации, изложенные в «Аналитической справке», в повседневной деятельности Предприятия строго руководствоваться Законодательством Республики Казахстан, нормативно-правовыми актами уполномоченных органов, внутренними нормативными документами, регламентирующими его деятельность.

2. Структурным подразделениям Предприятия принять в работу решения и рекомендации, указанные в настоящей «Аналитической справке» в целях приведения в соответствие антикоррупционному законодательству.

Руководителям структурных подразделений взять на строгий контроль их исполнение.

3. На системной основе проводить работу по превенции и профилактике коррупционных правонарушений среди работников Предприятия.

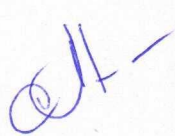
Особое внимание уделить разъясняющим и обучающим мероприятиям по соблюдению норм этики и служебного поведения, а также соблюдению запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков работниками, обязанностях уведомлять об имеющихся или намеревающихся фактах коррупционных правонарушениях.

4. В связи с произведенными организационно – штатными изменениями актуализировать Положения о структурных подразделениях и функциональные обязанности работников.

5. Систематически проводить антикоррупционный мониторинг деятельности Предприятия с целью своевременного выявления коррупционных рисков, предпосылок к коррупционным проявлениям и их недопущению.

6. Раздел «Антикоррупционный комплаенс» интернет-ресурса «Фитосанитария» где размещается вся антикоррупционная документация по противодействию коррупции постоянно обновлять и дополнять оперативно важной информацией, касающаяся вопросов противодействия коррупции.

Комплаенс - офицер

 А. Мансуров.

«Ознакомлен»

Генеральный директор РГП на ПХВ «Фитосанитария»



 Е.Хамиджанулы.